

## Scheda elementi essenziali del progetto

### Custodi delle foreste

#### Settore e area di intervento

Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana - Salvaguardia, tutela e incremento del patrimonio forestale

#### Durata del progetto

12 mesi

#### Obiettivo del progetto

**Salvaguardare il patrimonio forestale e boschivo coinvolgendo attivamente la comunità locale in azioni di tutela ed educazione ambientale.**

L'obiettivo del progetto è tutelare e salvaguardare il patrimonio forestale e boschivo, coinvolgendo attivamente la comunità locale per accrescere la coscienza ambientale atta a garantire la conservazione delle risorse naturali. Il progetto mira ad educare e sensibilizzare la comunità e, in particolare, i giovani sull'importanza del patrimonio forestale e boschivo, accrescendo la loro consapevolezza sull'ecosistema forestale e promuovendo la loro partecipazione attiva nella sua tutela.

L'obiettivo è preservare e proteggere le aree forestali e boschive da rischi umani e naturali, prevenire e limitare comportamenti illeciti e dannosi per l'ambiente e la comunità, attraverso un monitoraggio attivo sul territorio: lo scopo è garantire un equilibrio sostenibile boschivo e forestale, preservando la biodiversità e gli habitat naturali nonché proteggerli dalle conseguenze negative di eventi come incendi o degrado ambientale, di origine naturale o antropica.

**Le azioni previste rientrano nella categoria di "iniziative di educazione ambientale e alimentare, salvaguardia della biodiversità animale e del territorio (in particolare quello forestale) in aree interne del Paese" previste dal Programma Quadro di Servizio Civile Agricolo in cui è inserito il progetto e prevede di realizzare, nello specifico, interventi di rafforzamento dell'attività di monitoraggio delle zone più a rischio, segnalando eventuali illeciti o altre criticità individuate, al fine di prevenire le emergenze e di mitigare i rischi ambientali legati al patrimonio boschivo e forestale locale [Azione A: Monitoraggio e tutela delle aree forestali/boschive interessate dai rischi umani e naturali]; in questo modo il progetto concorre al raggiungimento del target individuato anche dal programma 11.4 "Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo".**

Mediante un'azione di sensibilizzazione ed educazione ambientale nonché la realizzazione di campi scuola e di corsi di formazione ed educazione rivolti ai giovani studenti si punta a favorire l'apprendimento sul campo sulla cura consapevole del patrimonio forestale e boschivo\_[**Azione B: Giovani e ambiente - conoscenza, sensibilizzazione e salvaguardia del patrimonio forestale e boschivo**]; in questo modo il

progetto concorre al raggiungimento del target individuato anche dal programma **target 13.3** "Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva".

Al fine di coinvolgere tutta la popolazione residente nella protezione e conservazione del patrimonio forestale e boschivo verranno realizzati percorsi formativi, giornate ecologiche, trekking nei boschi; pertanto il progetto concorre al raggiungimento del target individuato anche dal programma **target 12.8** "Entro il 2030, accertarsi che tutte le persone, in ogni parte del mondo, abbiano le informazioni rilevanti e la giusta consapevolezza dello sviluppo sostenibile e di uno stile di vita in armonia con la natura" [Azione C: Cittadini e ambiente – conoscenza, sensibilizzazione e salvaguardia del patrimonio forestale e boschivo].

## Ruolo ed attività degli operatori volontari

### AZIONE A: Monitoraggio e tutela delle aree forestali/boschive interessate dai rischi umani e naturali

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di monitoraggio a tutela delle aree boschive e forestali interessate del rischio eventi estremi causati sia dall'uomo che da cause naturali/climatiche nell'area che coinvolge gli enti coprogettanti.

In particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante il la suddivisione dei territori in aree di competenza, creazione di un calendario e di turni, il servizio di segnalazione di eventuali situazioni anomale e di pericolo, la raccolta dei dati attraverso delle schede e la stesura di un report finale.

#### Attività A1: Predisposizione e suddivisione zone a rischio

(Durata: 4 mesi)

- Partecipazione alle comunicazioni e riunioni di concertazione con le parti (Regione, associazioni del territorio, enti competenti);
- Partecipazione alla definizione di accordi e convenzioni operative;
- Supporto nella suddivisione del territorio in aree di competenza;
- Collaborazione nella definizione del calendario e dei turni;
- Supporto nella preparazione e redazione della scheda resoconto attività.

#### Attività A2: Mappatura zone a rischio

(Durata: 8 mesi)

- Supporto nella copertura del territorio assegnato;
- Supporto nel coordinamento delle squadre;
- Supporto nella mappatura del territorio e segnalazioni di situazioni emergenziali;
- Collaborazione nel superamento di eventuali situazioni di pericolo (rimozione, pulizia, etc.);
- Collaborazione nella compilazione scheda resoconto attività.

### AZIONE B: Giovani e ambiente - conoscenza, sensibilizzazione e salvaguardia del patrimonio forestale e boschivo

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di percorsi di sensibilizzazione, educazione e conoscenza del proprio patrimonio naturalistico forestale/boschivo. In particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività,

l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la predisposizione dei materiali, la definizione e la strutturazione per la realizzazione di eventi educativi sul tema ambiente per i giovani studenti, la predisposizione del materiale promozionale e la raccolta dei dati, la creazione di itinerari per la popolazione del luogo e per i visitatori, raccolta adesioni, promozione, realizzazione eventi, monitoraggio e report conclusivo.

#### **Attività B1: Gi studenti incontrano l'ambiente**

(Durata: 12 mesi)

- Partecipazione al contatto degli Istituti scolastici del territorio;
- Partecipazione alle riunioni operative;
- Partecipazione alla concertazione dei contenuti;
- Supporto nella raccolta delle adesioni;
- Collaborazione nella definizione del calendario degli incontri;
- Supporto nella preparazione e stampa materiale informativo;
- Supporto durante la realizzazione degli incontri;
- Collaborazione nell'organizzazione Censimento patrimonio boschivo degli alberi secolari presenti;
- Supporto nella realizzazione Censimento patrimonio boschivo degli alberi secolari presenti;
- Supporto nel monitoraggio e nella valutazione.

### **ATTIVITA' COMPLEMENTARE SVOLTA DAL COMUNE DI PAOLISI**

#### **Attività B2: Green Camp – campo scuola natura e ambiente per giovanissimi studenti**

(Durata: 6 mesi)

- Collaborazione nell'organizzazione all'espletamento delle attività;
- Collaborazione nel contatto degli Istituti scolastici del territorio;
- Supporto nella richiesta permessi ed autorizzazioni;
- Supporto nella pubblicizzazione dell'iniziativa;
- Collaborazione nella scelta dei partecipanti;
- Supporto nella preparazione e stampa materiale di supporto;
- Partecipazione durante la realizzazione del campo-scuola;
- Supporto nella disseminazione delle attività (raccolta foto e video, realizzazione video promozionale, pubblicazione sul web);
- Supporto nel monitoraggio e nella valutazione.

### **ATTIVITA' CONDIVISE DA TUTTI GLI ENTI COPROGETTANTI**

#### **Azione C: Sensibilizzazione ed informazione per i cittadini sull'importanza della salvaguardia e tutela del bosco**

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di percorsi di sensibilizzazione ed informazione per i cittadini sull'importanza della salvaguardia e della tutela del proprio patrimonio naturalistico forestale/boschivo. Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante l'organizzazione logistica e predisposizione dei materiali, la definizione e la strutturazione per la realizzazione di giornate ecologiche sul tema ambiente per tutti i cittadini, la predisposizione del materiale promozionale e la raccolta dei dati, la creazione di itinerari turistici al fine di coinvolgere la popolazione del luogo e i visitatori in passeggiate nel bosco, raccolta adesioni, pubblicizzazione, monitoraggio e report conclusivo.

### **Attività C1: Green Days: tra ecologia e ambiente**

(Durata: 12 mesi)

- Collaborazione nell'organizzazione logistica delle attività;
- Partecipazione alle riunioni di concertazione con gli Enti competenti;
- Partecipazione alla scelta dell'area/aree da rimboschire;
- Partecipazione alla richiesta permessi ed autorizzazioni;
- Supporto nel reperimento materie prime;
- Sostegno nella preparazione e stampa del materiale informativo
- Supporto nella pubblicizzazione dell'iniziativa sui principali canali di supporto;
- Collaborazione nella raccolta delle adesioni;
- Supporto durante l'effettuazione Giornate ecologiche;
- Supporto nella disseminazione dei risultati

### **Attività C2: Vivo l'ambiente - Passeggiate nel bosco**

(Durata: 8 mesi)

- Collaborazione nell'organizzazione dell'espletamento delle attività;
- Partecipazione alle riunioni di concertazione con gli Enti competenti;
- Supporto nella preparazione e stampa del materiale informativo;
- Supporto nella promozione dell'iniziativa sui principali canali di supporto;
- Collaborazione nella raccolta delle adesioni;
- Supporto durante l'esecuzione delle giornate di trekking nel bosco;
- Supporto nella disseminazione dei risultati

## Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
COMUNE DI CERVINO	181862	COMUNE CERVINO	CERVINO	CE	VIA TONIOLO 1	4
COMUNE DI PAOLISI	173233	COMUNE DI PAOLISI 2	PAOLISI	BN	VIA ROMA 115	4
COMUNE DI SAN MARCO DEI CAVOTI	174616	COMUNE DI SAN MARCO DEI CAVOTI - PALAZZO COLARUSSO	SAN MARCO DEI CAVOTI	BN	PIAZZA RISORGIMENTO 22	3

## Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:

0

Numero posti senza vitto e alloggio:

11

Numero posti con solo vitto:

0

## Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari,  
oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

## Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024.

## Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato: [https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO\\_AGRICOLO\\_2025/documentazione/sistema\\_selezione.pdf](https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_AGRICOLO_2025/documentazione/sistema_selezione.pdf)

## Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

## Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:  
**71 ore**

## Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Coltivare il futuro

## Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
- Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
- Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
- Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

## Ambito di azione del programma

Recupero e valorizzazione delle piccole comunità e sviluppo di quelle rurali anche attraverso l'utilizzo degli strumenti dell'agricoltura sociale

## Svolgimento di un periodo di tutoraggio

### TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio.**

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

## **ATTIVITÀ OBBLIGATORIE**

### **Presentazione e prima autovalutazione**

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

### **Questionario AVO**

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

### **Questionario BdC**

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

### **Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze**

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

### **La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo**

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

### **I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro**

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

### **L'esperienza del Servizio Civile Universale**

#### **Modulo individuale**

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
  - a. schede di rilevazione
  - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

### **ATTIVITÀ OPZIONALI**

#### **Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative**

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.